

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1940.

Actual ley: 1966.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

(El Código de Trabajo de 1990 estableció fondos para una pensión suplementaria financiada por sólo el empleador.)

### Campo de Aplicación

Asalariados en el sector público y privado.

(Miembros de cooperativas de producción y servicios, personal doméstico y taxistas están cubiertos por reglamentos especiales.)

Exclusiones: Trabajadores temporales y ocasionales, trabajadores independientes y trabajadores a domicilio.

Regímenes especiales para miembros de las fuerzas armadas y empleados públicos.

La cobertura se está extendiendo gradualmente a otras regiones.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 4% de los ingresos.

**Empleador:** 9%, 10%, o 11% de la nómina dependiendo del nivel de riesgo según el seguro de enfermedad y médico.

**Gobierno:** Por lo menos 1,5% del total de los ingresos imponibles, cubriendo el costo de administración (además de la cotización del empleador para empleados públicos).

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 75.000 bolívares mensuales.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 60 (hombres) o 55 (mujeres); edades inferiores para trabajos insalubres y penosos. 750 semanas de cotización (reducción a un mínimo de 250 semanas en el caso de trabajadores de mayor edad en las regiones recién integradas al seguro).

No se requiere cese de actividad. Pagadera en el extranjero.

**Pensión de invalidez:** Pérdida permanente o prolongada de más de 2/3 de la capacidad de trabajo. 250 semanas de cotización (se reducen a razón de 20 cotizaciones por cada año de edad inferior a 35), incluyendo 100 semanas en los últimos 3 años.

No se requiere período de calificación si la invalidez se deriva por accidente mientras estaba asegurado.

**Pensión a los sobrevivientes:** El difunto reunía las condiciones de la pensión o era pensionado al fallecer. No se requiere período de calificación si la muerte se debe a accidente estando asegurado.

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** 9.000 bolívares mensuales, más 30% del promedio de los ingresos durante los últimos 5 o 10 años (cualquier que sea más elevado).

Incremento de 1% de los ingresos por cada 50 semanas de cotización que pasen de 750 semanas.

Pensión mínima: 40% de los ingresos.

Incremento por pensión diferida: 5% de la pensión por cada año diferido después de la edad fijada para la adquisición de derechos.

Subsidio de vejez: 10% del total de los ingresos cubiertos si no tiene derecho a pensión pero si un mínimo de 100 semanas de cotización durante los últimos 4 años.

Ajuste: Ajustes ocasionales de las prestaciones a variaciones de los precios y salarios.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión de invalidez:** 9.000 bolívares mensuales, más 30% del promedio de los ingresos, pagadera después de 6 meses de incapacidad.

Incremento de 1% de los ingresos por cada 50 semanas de cotización que pasen de 750 semanas.

Pensión mínima: 40% de los ingresos, pero no menos de un monto de 2.000 bolívares mensuales.

Suplemento permanente de asistencia: Hasta 50% de la pensión.

Incapacidad parcial: Porcentaje de la pensión íntegra proporcional al grado de invalidez, si ésta se deriva de accidente no profesional.

Subsidio por invalidez: 10% del total de los ingresos cubiertos si no tiene derecho a pensión pero si un mínimo de 100 semanas de cotización durante los últimos 4 años.

Ajuste: Ajustes ocasionales de las prestaciones a variaciones de los precios y salarios.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** 40% de la pensión del asegurado, pagadera a la viuda de 45 años de edad o con un hijo a cargo. Las otras viudas reciben una suma a tanto alzado de 2 años de pensión de viuda. También pagadera al anciano o inválido viudo a cargo.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por cada huérfano menor de 14 años (18 si es estudiante, sin límite si es inválido).

Huérfano de padre y madre: El mayor recibe 40% de la pensión; y los demás, 20%.

Prestaciones máximas a los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio de sobreviviente: Un monto igual a 10% del total de los ingresos cubiertos del difunto. Pagadera a los sobrevivientes mencionados arriba, si no tienen derecho a una pensión pero con un mínimo de 100 semanas de cotización en los últimos 4 años; en ausencia de los sobrevivientes mencionados arriba, este subsidio se paga a los hermanos, hermanas y padres.

Subsidio para gastos de sepelio: No más de 5 veces el salario mensual del asegurado.

Ajuste: Ajustes ocasionales de las pensiones a variaciones de los precios y salarios.

### Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo, control general.

Instituto Venezolano del Seguro Social, administración del régimen; dirigido por un consejo tripartito y un director general.

## Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1940.

Ley actual: 1989.

Tipo de programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

### Campo de Aplicación

Asalariados en empleos privados y públicos. (Miembros de cooperativas de producción y servicios, personal doméstico y

taxistas están cubiertos por reglamentos especiales.) Asimismo los pensionados están cubiertos para las prestaciones médicas.  
Exclusiones: Trabajadores temporales y ocasionales, trabajadores independientes, trabajadores a domicilio y amas de casa.  
Regímenes especiales para empleados públicos y personal docente.  
El campo de aplicación se está extendiendo gradualmente a otras regiones adicionales.

#### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** 4% de los ingresos.

**Empleador:** 4,25% y 6,25% de la nómina.

**Gobierno:** Véase la cotización de pensión, arriba.

Dichas cotizaciones también financian las prestaciones de accidentes de trabajo.

#### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones médicas y dinero:** El trabajador tiene que estar actualmente cubierto.

#### **Prestaciones de Enfermedad y Maternidad**

**Prestación de enfermedad:** 66-2/3% de los ingresos. (Se reduce en un 50% cuando el paciente está hospitalizado.)

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 52 semanas (se puede extender bajo ciertas condiciones).

**Prestación de maternidad:** 66-2/3% de los ingresos, pagadera hasta 6 semanas antes y 12 semanas después del parto.

#### **Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados**

**Prestaciones médicas:** Asistencia médica gratuita prestada habitualmente a los pacientes en forma directa por los servicios médicos del Instituto de Seguro Social, hasta un máximo de 52 semanas; hay la posibilidad de extender las prestaciones por unas 52 semanas más para recibir asistencia de convaleciente.

Comprenden asistencia general y especializada, hospitalización, servicios de laboratorio, medicamentos, asistencia dental, maternidad, prótesis y transporte.

#### **Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo**

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Las mismas que para el asegurado. Duración máxima de las prestaciones médicas para personas a cargo de pensionados: 26 semanas.

Los sobrevivientes de los pensionados tienen derecho a prestaciones de servicios médicos, hasta 52 semanas.

#### **Organización Administrativa**

Ministerio de Trabajo, control general.

Instituto Venezolano del Seguro Social, administración del régimen.

El Instituto gestiona sus propios hospitales y clínicas y contrata otros servicios.

---

### **Accidentes de Trabajo**

Primera ley: 1923.

Ley actual: 1966. (Las disposiciones de la Ley de Trabajo de 1947 sobre la responsabilidad del empleador siguen en vigencia en regiones no incluidas todavía en el seguro social.)

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

#### **Campo de Aplicación**

Asalariados en el sector público y privado. (Miembros de cooperativas de producción y servicios, personal doméstico y taxistas están cubiertos por reglamentos especiales.)

Exclusiones: Trabajadores temporales y ocasionales, trabajadores independientes, trabajadores a domicilio y amas de casa.

La cobertura de prestaciones en dinero para empleados públicos vigente en toda la nación; la cobertura para empleados privados se está extendiendo gradualmente a regiones adicionales.

#### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Véase las cotizaciones para enfermedad y maternidad, arriba.

**Empleador:** Ídem.

**Gobierno:** Ninguna.

#### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación.

#### **Prestaciones de Incapacidad Temporal**

**Prestación por incapacidad temporal:** 66-2/3% de los ingresos.

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 52 semanas.

#### **Prestaciones de Invalidez**

**Pensión por incapacidad permanente:** 66-2/3% de los ingresos en caso de incapacidad total.

Suplemento por asistencia permanente: Hasta 50% de la pensión.

Incapacidad parcial: Porcentaje de la pensión íntegra proporcional al grado de invalidez, si es de 25% a 66% inválido; una suma a tanto alzado de 3 años de pensión por invalidez de 6% a 24%.

#### **Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados**

Prestaciones médicas: Asistencia general y especializada gratuita, hospitalización, medicamentos, servicios de laboratorio, prótesis y servicios de rehabilitación.

#### **Prestaciones a los Sobrevivientes**

**Pensión a los sobrevivientes:** 40% de la pensión de incapacidad total del asegurado, pagadera a la viuda de 45 años de edad o que tiene un hijo a cargo. Las otras viudas reciben una suma a tanto alzado de 2 años de pensión de viuda. También es pagadera al anciano o inválido viudo a cargo.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por cada huérfano menor de 14 años de edad (18 si es estudiante, sin límite si es inválido). Huérfano de padre y madre: El mayor recibe 40% de la pensión, los demás, 20%.

Subsidio a los sobrevivientes: Un monto igual a 10% del total de ingresos cubiertos del difunto. Pagadera a los sobrevivientes mencionados arriba, si no tienen derecho a una pensión pero con un mínimo de 100 semanas de cotización durante los últimos 4 años; en ausencia de los sobrevivientes mencionados arriba este subsidio se paga a los hermanos, hermanas y padres.

Subsidio para gastos de sepelio: 5.000 bolívares.

**Organización Administrativa**

Ministerio de Trabajo, control general.  
 Instituto Venezolano del Seguro Social, administración de las cotizaciones y prestaciones.  
 El Instituto concede prestaciones médicas por medio de sus propias clínicas y hospitales.

bolívares. Se requiere 100 semanas de cotización en los 3 años anteriores a la fecha de la boda.)

**Desempleo**

---

Ley actual: 1989.

Tipo de programa: Régimen de seguro obligatorio.  
 (Las legislaciones de trabajo exigen a los empleadores que paguen una indemnización de despido sin aviso previo, por despido no justificado, o jubilación debida a razones justificadas.)

**Campo de Aplicación**

Asalariados en el sector público y privado.  
 Exclusiones: Trabajadores temporales y ocasionales, trabajadores a domicilio y personal doméstico.

**Procedencia de los Fondos**

Asegurado: 0,70% de los ingresos.  
**Empleador:** 1,50% de la nómina.  
**Gobierno:** Ninguna.  
 Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 75.000 bolívares mensuales.  
 Las cotizaciones indicadas arriba también ayudan a financiar el seguro de salud para los desempleados.

**Condiciones de Adquisición de Derechos**

Prestación de desempleo: 52 semanas de cotización durante los 24 meses precedentes a la fecha de la terminación del empleo.  
 Disponible para capacitación o empleo conveniente.

**Prestaciones de Desempleo**

Prestación de desempleo: 60% del promedio del salario semanal.  
 Pago máximo mensual es de 7.500 bolívares. Pagado hasta 13 semanas después de un período de espera de un mes después de la pérdida del empleo; puede ser extendida hasta 26 semanas. Las personas desempleadas tienen el derecho a capacitación y servicios de consejería.

**Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados**

Prestaciones médicas a los trabajadores asegurados: Los desempleados y miembros familiares están protegidos por un seguro de salud por 26 semanas.

**Organización Administrativa**

Ministerio de Trabajo, control general.  
 Servicios de empleo.  
 Instituto Venezolano del Seguro Social.

**Asignaciones Familiares**

---

(Se otorga un subsidio de matrimonio según el régimen de vejez, invalidez y sobrevivencia: Una suma a tanto alzado de 7.000